

VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 06/06/2024

Il giorno 06/06/2024 alle ore 21.00 si è riunito il Consiglio Direttivo dell'ASD Prispetina Sport presso la sede legale sita in Culicchio Marche Via S. Fina per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività di calcio calcio a 5;
2. Approvazione del codice di condotta per la tutela Safeguarding;

Il Presidente del Consiglio, Enrico Tamborini constatato:

- che i membri del Consiglio Direttivo sono stati debitamente informati e sono al corrente degli argomenti posti all'ordine del giorno, per cui dichiarano di rinunciare a qualsiasi eccezione in merito;
  - l'avvenuta regolare convocazione;
  - che è intervenuta la maggioranza del Consiglio Direttivo;
- dichiara validamente costituita la riunione ed invita il Sig. Lucia Mossica a svolgere le mansioni di segretario.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

3. Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività di ASP PRISPETINA SPORT;
4. Approvazione del codice di condotta per la tutela Safeguarding;

Il Presidente dell'Associazione Sportiva ha aperto la riunione e ha introdotto l'argomento in discussione, spiegando l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

In riferimento al 1 punto viene presentato il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, il quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni del safeguarding, condiviso con i membri del consiglio direttivo, personale, atleti e professionisti del settore, da approvare entro il 31 agosto 2024;

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività dell'associazione indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding. L'obiettivo del presente modello ha l'obiettivo di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere pubblicato del sito/social dell'Associazione, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della Federazione per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il presente modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della Federazione a cui siamo affiliati.

Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Modello.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

MARIO TREMENTOZZI

Il Presidente spiega che il sig. ~~.../dott...~~ la sig.ra ~~.../dott.ssa.....~~ si è reso/a disponibile a ricoprire tale ruolo e ha prodotto il certificato del casellario giudiziale da cui si evince l'assenza di condanne e procedimenti penali e/o ha sottoscritto dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei requisiti di cui sopra e della consapevolezza che la carica viene rivestita a titolo gratuito.

Il consiglio, ritenendo sussistenti, in capo al..... / alla.....i requisiti richiesti per la nomina di Responsabile Safeguarding, nomina il sig. ~~.../dott...~~ la sig.ra...../dott.ssa..... Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi.

A.S.D. POLISPORTIVA SPORTS-COMMUNICATION  
Via Vicolo della Fiera, 4  
62012 CIVITANOVA MARCHE (MC)  
C.F./P.IVA 01956200438  
ASD

Il Responsabile sarà tenuto a consegnare il certificato del casellario giudiziale su richiesta del legale rappresentante della \_\_\_\_\_

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

Di conseguenza, il Presidente dichiara che il sig. /la sig.ra MARIO TREMENTOZZI è nominato/a Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dal 07/06/2024 al 07/06/2025

La nomina del responsabile sarà immediatamente pubblicata e diffusa:

SITO INTERNET- PAGINE SOCIAL- INNOVATIVE MARK  
FEDERAZIONE C EPS

Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore 27:15

A.S.D. POLISPORTIVA SPORT COMMUNICATION  
VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 06-06-2026

Il giorno 06-06-2026 alle ore 21.30 si è riunito il Consiglio Direttivo dell'ASD 62012 CIVITANOVA MARCHE (MC) presso la sede legale sita in Civitanova Marche via Via Vicolo della Fiesca per discutere e deliberare in merito al seguente

A.S.D. POLISPORTIVA SPORT COMMUNICATION  
ORDINE DEL GIORNO

1. Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD 62012 CIVITANOVA MARCHE (MC)
2. Varie ed eventuali. C.F./P.IVA 01956200438

Presiede la riunione il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig./Sig.ra Enrico, il quale verificata la presenza dei consiglieri: Tao rullon

1. Patrick di Luon;
2. Roberto del Rossi;
3. \_\_\_\_\_;

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti chiama a fungere da Segretario il Sig./Sig.ra Luca Masica che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

1. Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD 62012 CIVITANOVA MARCHE (MC)
1. Varie ed eventuali

In riferimento al punto 1 del Presidente della Società Sportiva apre la riunione, spiegando l'importanza della figura del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD 62012 CIVITANOVA MARCHE (MC), e della sua necessaria nomina secondo quanto previsto dalla normativa e dalle indicazioni del CONI e del Centro Sportivo Italiano APS.

Ricorda che la scelta deve avvenire nei confronti di persone di comprovata competenza avente i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati non colposi né essere stato sottoposto a pene detentive superiori ad un anno ovvero a pene che comportino l'interdizione dai pubblici uffici superiori ad un anno;
- non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti.

Di conseguenza, il Presidente ha dichiarato che il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva dell'Associazione è ufficialmente approvato.

In riferimento al 2 punto viene presentato il codice di condotta per la tutela safeguarding, il quale è stato preparato dal (...Inserire il Responsabile per la Tutela Safeguarding....) TRANCIVAZI MATTEO coinvolgendo i membri del consiglio direttivo, personale e atleti sulla base delle migliori pratiche e delle linee guida nazionali o internazionali, da approvare entro il 31 agosto 2024.

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, è stato confermato che il codice di condotta è completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della società sportiva.

Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del codice di condotta.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.

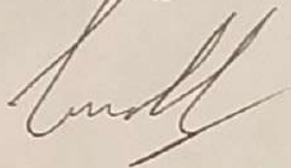
Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

Di conseguenza, il Presidente ha dichiarato che il codice di condotta per la tutela safeguarding dell'Associazione è ufficialmente approvato.

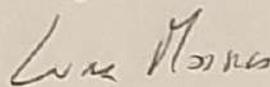
Il verbale della riunione, insieme al Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva approvato e al codice di condotta approvato, sarà documentato e archiviato per riferimento futuro.

Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore 24:30

Il Presidente



Il Segretario



## Delibera

Il Consiglio direttivo / Assemblea della DENOMINAZIONE SOCIALE, riunito/a a  
*Civitanova Marche* il 06-06-2021,

- PRESO ATTO del decreto legislativo 39/2021;
- LETTE le Linee Guida del Centro Sportivo Italiano APS;
- SENTITA la relazione del Presidente e legale rappresentante;
- ACCLARATA la disponibilità di NOME E COGNOME ad assumere l'incarico e la sua rispondenza ai requisiti richiesti;

*STATUS TRENTO*

## DELIBERA

*STATUS TRENTO*  
di nominare NOME E COGNOME Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della DENOMINAZIONE SOCIALE.

Voti favorevoli *TUTTI*  
Voti contrari *NESSUNO*  
Astenuti *NESSUNO*

A.S.D. POLISPORTIVA SPORT COMMUNICATION  
Via Vicolo della Fiera, 4  
62012 CIVITANOVA MARCHE (MC)  
C.F./P.IVA 01956200438

Il Presidente  
A.S.D. POLISPORTIVA SPORT COMMUNICATION  
Via Vicolo della Fiera, 4  
62012 CIVITANOVA MARCHE (MC)  
C.F./P.IVA 01956200438

Il segretario verbalizzante

*Abrahe L...*